សិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិស្តីពី
“ យេនឌ័រ ក្នុងវិស័យព្រៃឈើ និងយន្តការ រ៉េដ “
ថ្ងៃទី ២៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១២ សណ្ឋាគារ ហ៊ីម៉ាវ៉ារី ភ្នំពេញ

National Seminar on
“Gender, Forestry and REDD+”
27 July, 2012, Himawari Hotel, Phnom Penh

wocan

pact

RECOFTC
THE CENTER FOR PEOPLE AND FORESTS

លទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិមន្ត្រីរាជការ
ក្រសួងបរិស្ថាន
ស្តីពី
ការពង្រឹងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការអនុវត្តផែនការ

យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងវិស័យបរិស្ថាន

គោលបំណងនៃការបញ្រ្ជាបផែនការយុទ្ធសាស្រ្តឆ្នាំ ២០០៩ ដល់ ២០១២

គោលបំណង ១៖ បង្កើនការយល់ដឹងដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្រ្តីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់របស់ក្រសួងបរិស្ថានលើវិស័យបរិស្ថាន និងបង្កើនការគាំទ្ររបស់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងចំពោះការងារលើកកំពស់សមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងវិស័យបរិស្ថាន

គោលបំណងទី២ ៖ បង្កើននូវការទទួលខុសត្រូវ និងចំនួនសមាជិករបស់ស្រ្តីក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងមុខតំណែងក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន

គោលបំណងទី ៣៖បង្កើននូវសមត្ថភាពរបស់ស្រ្តីនៅជនបទដើម្បីអាចប្រើប្រាស់ និងគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងសេវាកម្មបរិស្ថាននានា ។

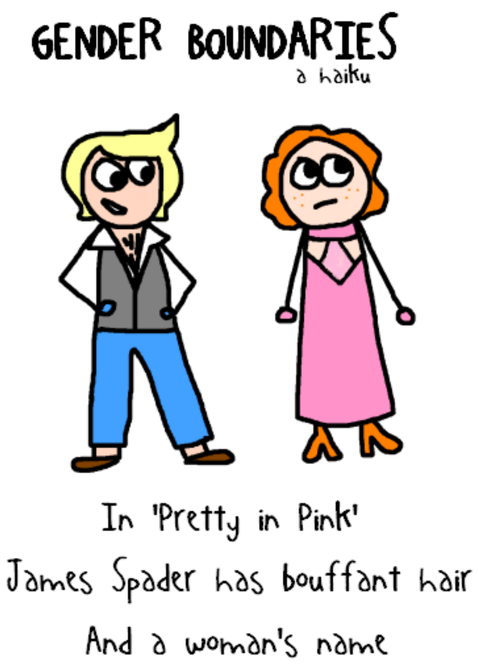
គោលបំណងទី ៤៖ បង្កើនចំណេះដឹង ជំនាញសមត្ថភាព ដល់មន្រ្តីបរិស្ថានជាស្រ្តី តាមរយៈការចូលរួមនៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស

គោលបំណងទី ៥៖ បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងទិន្នន័យដែលបែងចែកតាមភេទ តួនាទី និង ជំនាញបណ្តុះបណ្តាល

គោលបំណងទី ៦៖ ធ្វើការតាមដាន និងវាយតម្លៃរាល់កម្មវិធី និង សកម្មភាពរបស់ ក្រសួង បរិស្ថានដើម្បីធានាថារាល់ កម្មវិធី និងសកម្មភាពមានការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការយេនឌ័រ

គោលបំណង

- ស្វែងយល់ពីតម្រូវការ និងការយល់ឃើញរបស់មន្ត្រីរាជការក្រសួងបរិស្ថាន ក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន
- ស្វែងរកអនុសាសន៍បន្ថែម ដើម្បីរួមចំណែករៀបចំ និងកែសម្រួលផែនការយុទ្ធសាស្រ្តបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យបរិស្ថាន ដំណាក់កាលទី២ (២០១៣-២០១៥)



វិធីសាស្ត្រ

- កម្រងសំនួរ (Questionnaire) និងការសំភាសន៏
- កម្រងសំណួរមានលក្ខណៈជាសំណួរបិទ និង សំណួរបើក
- ការជ្រើសរើសគម្រូ (Sample) តាមរយៈការចាប់ឆ្នោត (Lucky draw)
- មន្ត្រី ០២រូប (ប្រុស ០១រូប, ស្រី ០១រូប) ពីនាយកដ្ឋានចំណុះក្រសួង និងអគ្គនាយកដ្ឋានទាំង៣ សរុបចំនួន៤២រូប

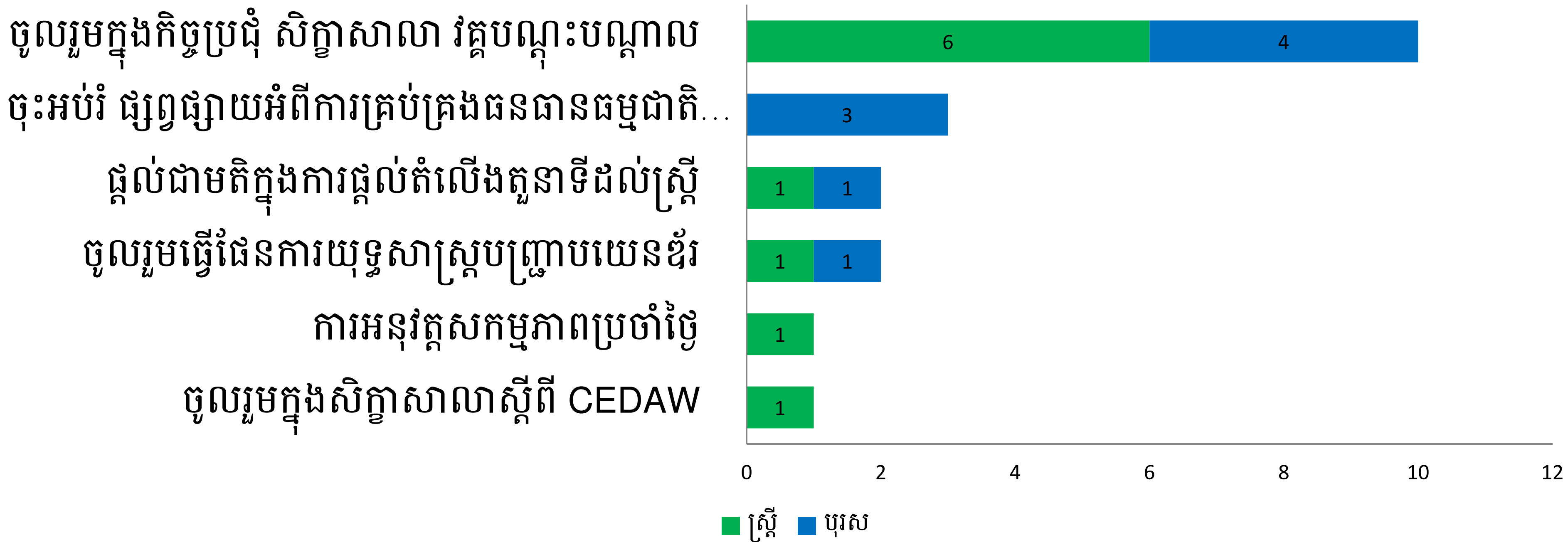
លទ្ធផល

កម្រងសំណួរដែលទទួលបានៈ

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨ - ៣៥ ឆ្នាំ	៦	៧
៣៦ - ៦០ ឆ្នាំ	១២	១២
មិនបញ្ជាក់	១	
សរុប	១៩	១៩

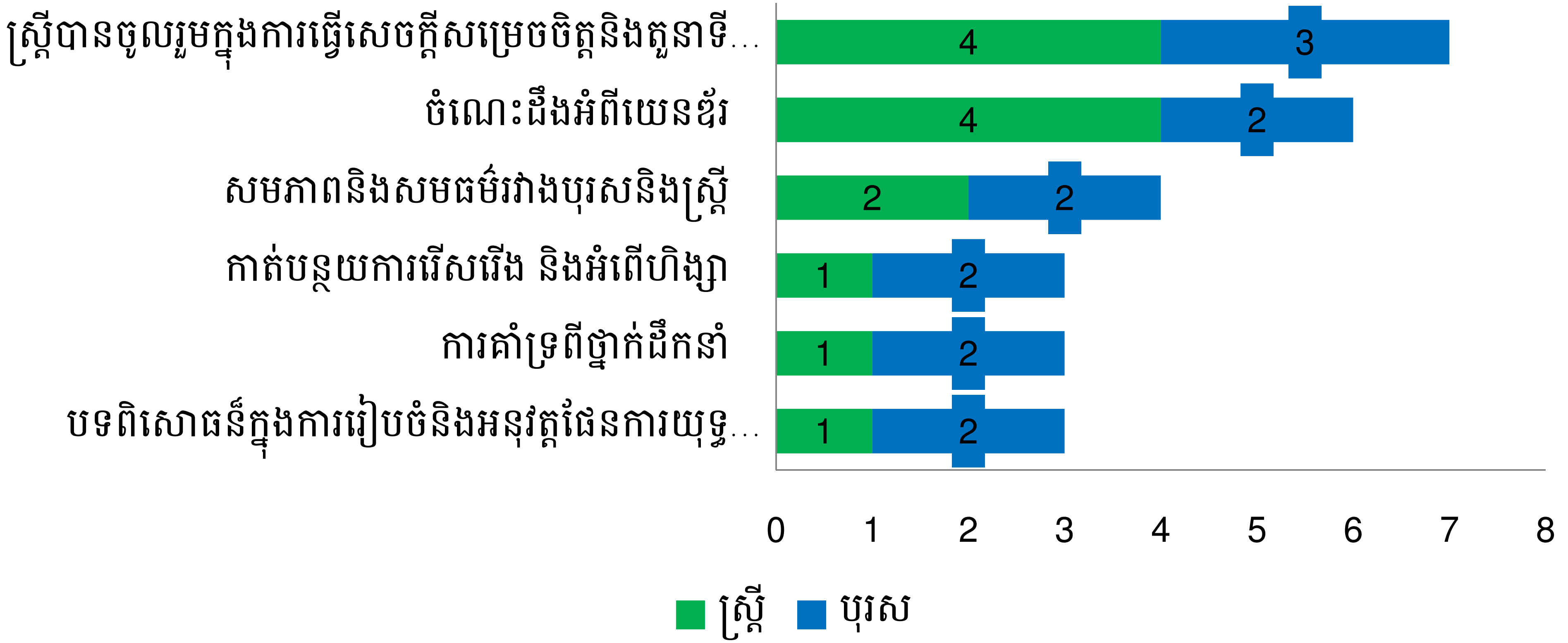
ការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងក្រសួង

អាយុ	ចាស		ទេ		គ្មានចំលើយ	
	ស្រី	ប្រុស	ស្រី	ប្រុស	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	២	៤	៤	៣		
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	៩	៦	២	៦	១	
មិនបញ្ជាក់			១	៩		
សរុប	១១	១០	៧		១	

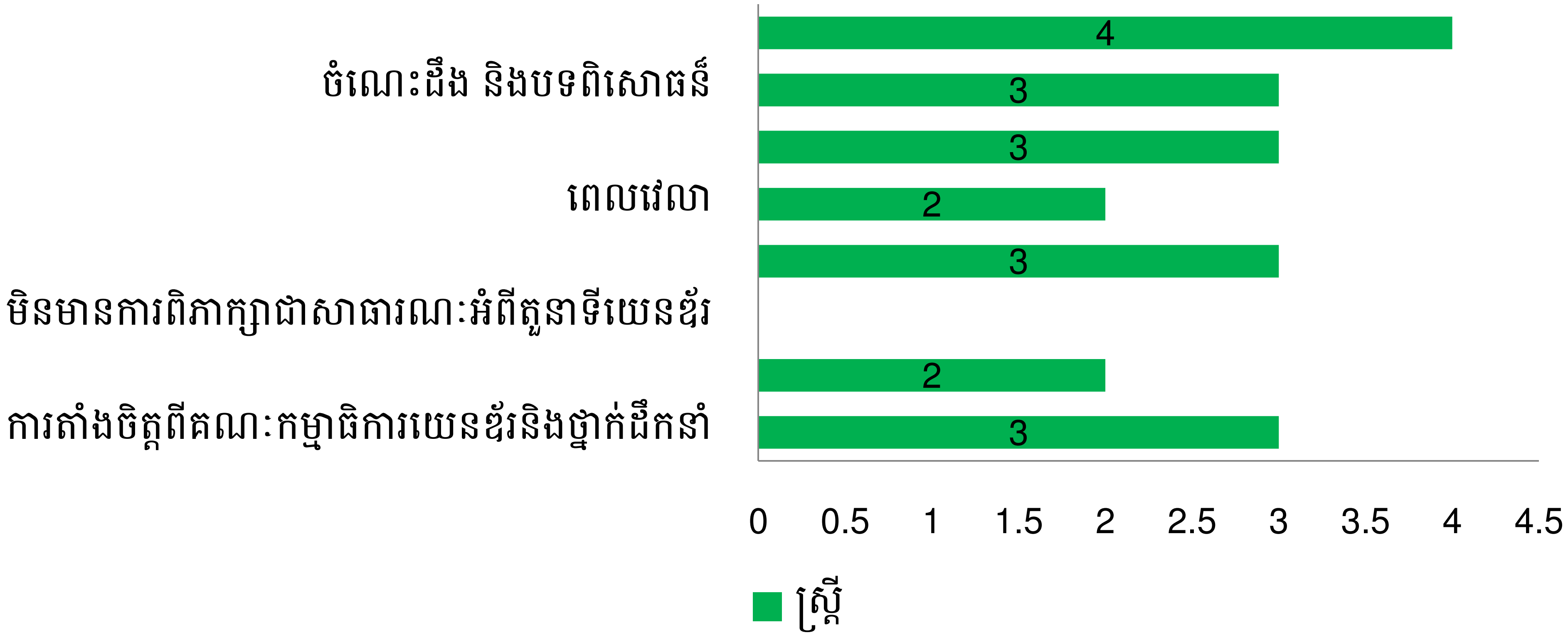


ជោគជ័យក្នុងការអនុវត្តផែនការ យុទ្ធសាស្រ្តបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	៥	៣
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	៨	៧
	១៣	១២

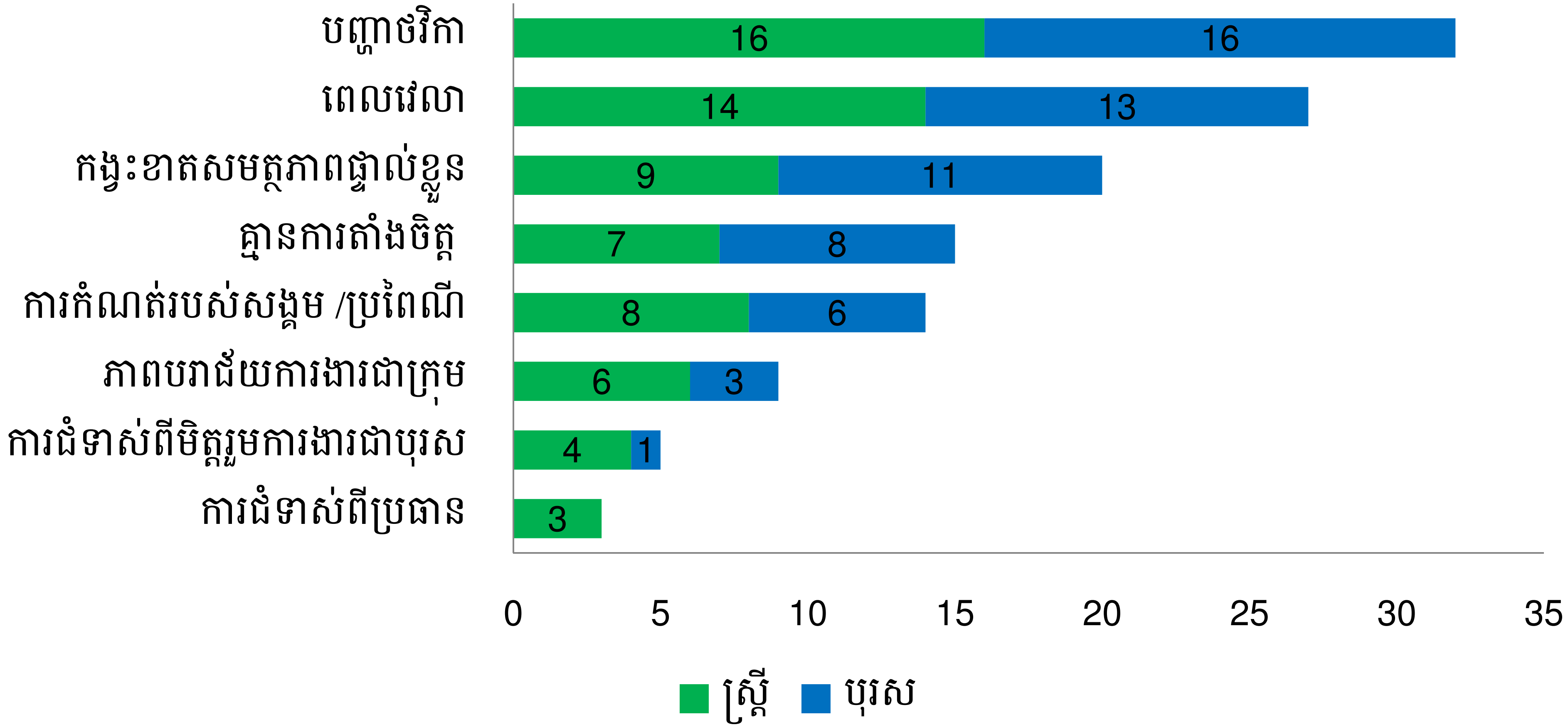


ឧបសគ្គក្នុងការអនុវត្តផែនការ យុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រ



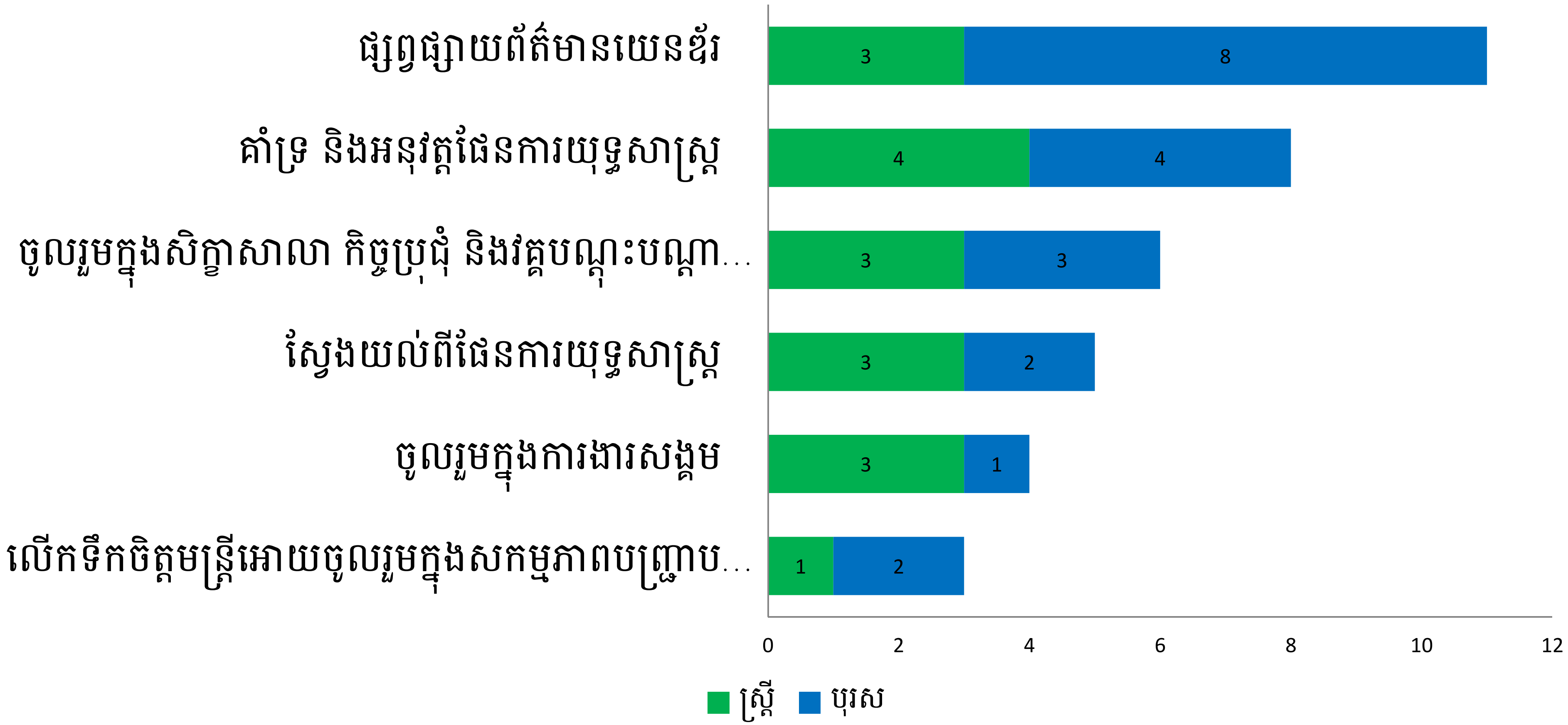
ឧបសគ្គក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	៦	៦
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	១២	១៣
	១៨	១៩



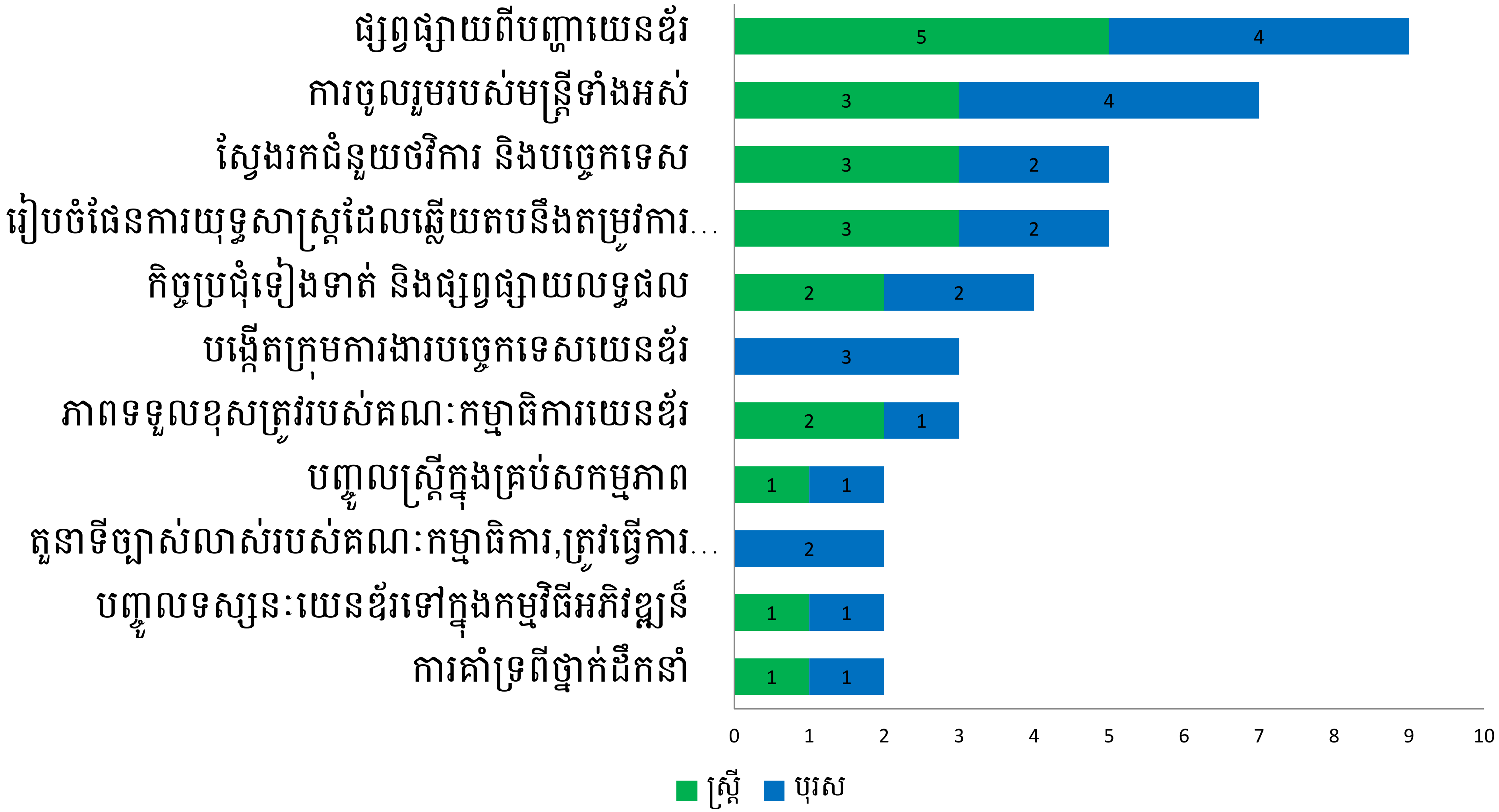
ការចូលរួមចំណែកក្នុងការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្រ្តបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ		
៣៦-៦០ ឆ្នាំ		
	១៨	១៩



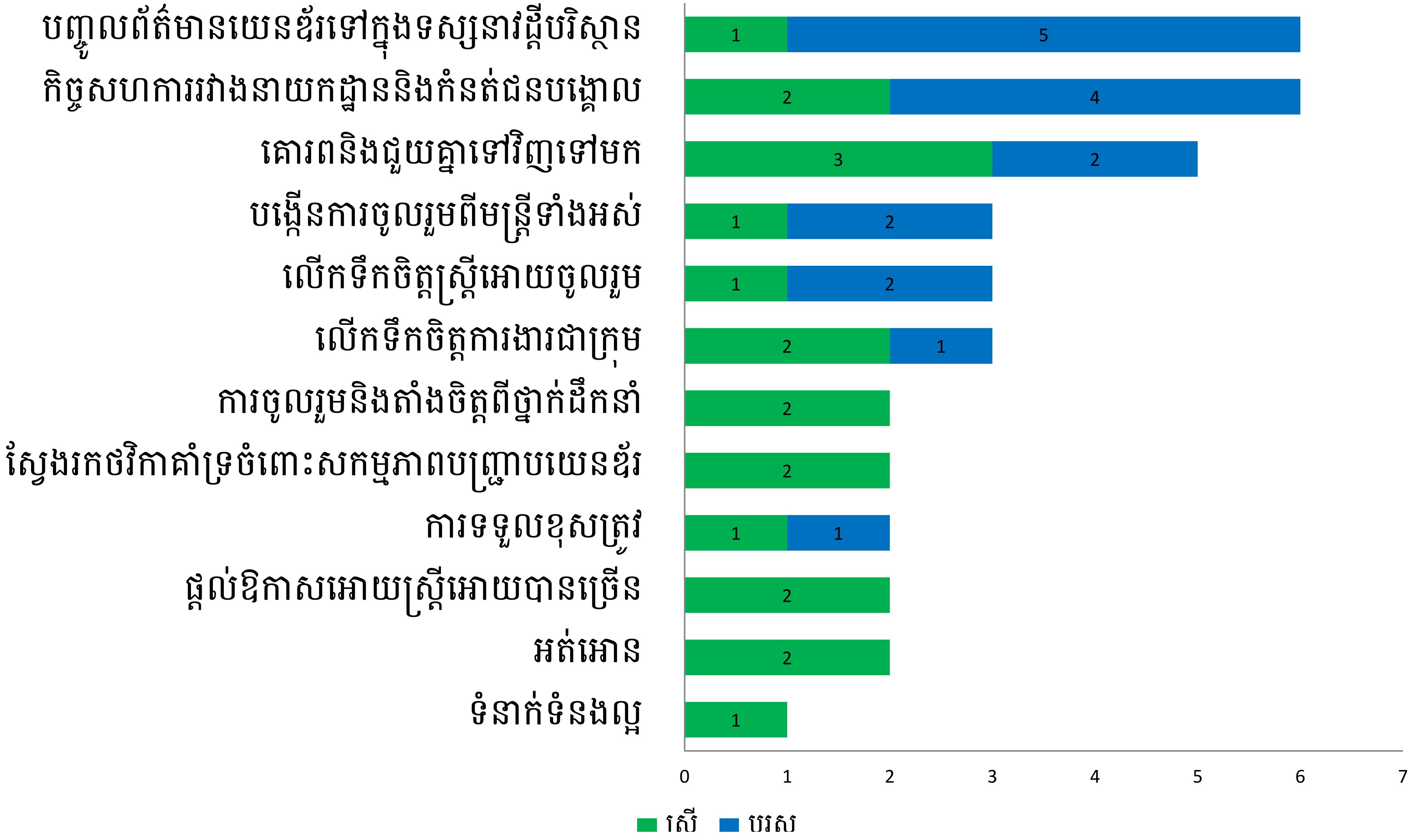
យោបល់ និងអនុសាសន៍ចំពោះ "គណៈកម្មាធិការយេនឌ័រ" និង "ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រ"

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	៥	៤
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	១១	១២
	១៦	១៦



យោបល់ផ្សេងៗទាក់ទងនឹងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ		
៣៦-៦០ ឆ្នាំ		
	១២	១៦



សន្និដ្ឋាន

- ស្រ្តីចូលរួមក្នុងសកម្មភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ច្រើនជាងបុរសតាមរយៈកិច្ចប្រជុំ សិក្ខាសាលា និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា
- ស្រ្តីក្នុងតួនាទីជាអ្នកដឹកនាំ និងសម្រេចចិត្ត មានការកើនឡើង (នារីដែលមានតួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំពីឋានៈជាអនុប្រធានការិយាល័យរហូតដល់អនុរដ្ឋលេខាធិការមានរហូតដល់ចំនួន៥១រូបនៃចំនួនមន្រ្តីរាជការជានារីសរុប ៩១រូប
- មន្រ្តី ជាច្រើនបានស្គាល់/ដឹងពី"គណៈកម្មាធិការយេនឌ័រ" និង"ផែនការយុទ្ធសាស្រ្តយេនឌ័រ" តែភាគច្រើនមិនបានចូលរួម
- មន្រ្តី និងសមាជិកមិនបានដឹងលំអិតអំពីតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់"គណៈកម្មាធិការ" ព្រមទាំងវិធីសាស្រ្ត និងដំណើរការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្រ្ត
- ចំណេះដឹងពីយេនឌ័រត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនិងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងផែនការសកម្មភាព និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ តែនៅមានគំលាតរវាងការអនុវត្ត
- ទំនាក់ទំនងរវាងក្រុមការងារយេនឌ័រ និងបច្ចេកទេស មានកម្រិត។

សកម្មភាពបន្ត

- រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដំណាក់កាលទី២ដោយផ្អែកលើផែនការចាស់ និងអនុសាសន៍នានាដែលបានពីការពិភាក្សា និងលទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិពីមន្ត្រីក្រសួង និងលទ្ធផលនៃការពិភាក្សាក្នុងសិក្ខាសាលាកន្លងមក (ជាផែនការដែលអាចអនុវត្តបាន)
- រៀបចំបង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេសដែលមានតួនាទីជាអ្នកជនបង្គោលសម្រាប់រៀបចំភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងទៅតាមនាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសនានាក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់គ្រូបង្គោលដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលបន្តដល់ក្រុមគោលដៅនានា

សូមអរគុណ