



សិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិស្តីពី
“យេនឌ័រ ក្នុងវិស័យព្រៃឈើ និងយន្តការ រ៉េដ
ថ្ងៃទី ២៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១២ សណ្ឋាគារ ហ៊ីម៉ាវារី ភ្នំពេញ

National Seminar on
“Gender, Forestry and REDD+”
27 July, 2012, Himawari Hotel, Phnom Penh



លទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិបណ្តឹងរាល់ការ

ក្រសួងបរិស្ថាន

ស្តីពី

ការពង្រឹងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការអនុ

វត្តផែនការ

យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងវិស័យបរិស្ថាន

គោលបំណងនៃការបញ្ជារបផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ ២០០៩ ដល់ ២០១២

គោលបំណង ១ ៖ បង្កើនការយល់ដឹងដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់របស់ក្រសួងបរិស្ថានលើវិស័យបរិស្ថាន និងបង្កើនការគាំទ្ររបស់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងចំពោះការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងវិស័យបរិស្ថាន

គោលបំណងទី២ ៖ បង្កើននូវការទទួលខុសត្រូវ និងចំនួនសមាជិករបស់ស្ត្រីក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងមុខតំណែងក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន

គោលបំណងទី ៣ ៖ បង្កើននូវសមត្ថភាពរបស់ស្ត្រីនៅជនបទដើម្បីអាចប្រើប្រាស់ និងគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងសេវាកម្មបរិស្ថាននានា ។

គោលបំណងទី ៤ ៖ បង្កើនចំណេះដឹង ជំនាញសមត្ថភាព ដល់មន្ត្រីបរិស្ថានជាស្ត្រី តាមរយៈការចូលរួមនៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស

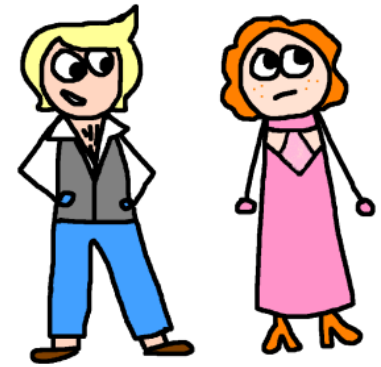
គោលបំណងទី ៥ ៖ បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងទិន្នន័យដែលបែងចែកតាមភេទ តួនាទី និង ជំនាញបណ្តុះបណ្តាល

គោលបំណងទី ៦ ៖ ធ្វើការតាមដាន និងវាយតម្លៃរាល់កម្មវិធី និង សកម្មភាពរបស់ ក្រសួង បរិស្ថានដើម្បីធានាថារាល់ កម្មវិធី និងសកម្មភាពមានការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការយេនឌ័រ

គោលបំណង

- ស្វែងយល់ពីតម្រូវការ និងការយល់ឃើញរបស់មន្ត្រីរាជការក្រសួងបរិស្ថាន ក្នុងការបញ្ជាបយេនឌ័រក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន
- ស្វែងរកអនុសាសន៍បន្ថែម ដើម្បីរួមចំណែករៀបចំ និងកែសម្រួលផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យបរិស្ថាន ដំណាក់កាលទី២ (២០១៣-២០១៥)

GENDER BOUNDARIES
a haiku



In 'Pretty in Pink'
James Spader has bouffant hair
And a woman's name

វិធីសាស្ត្រ

- កម្រងសំណួរ (Questionnaire) និងការសំភាសន៍
- កម្រងសំណួរមានលក្ខណៈជាសំណួរមិទ និង សំណួរបើក
- ការជ្រើសរើសគម្រូ (Sample) តាមរយៈការចាប់ឆ្នោត (Lucky draw)
- មន្ត្រី ០២រូប (ប្រុស ០១រូប, ស្រី ០១រូប) ពីនាយកដ្ឋាន
ចំណុះក្រសួង និងអគ្គនាយកដ្ឋានទាំង៣ សរុបចំនួន៤២រូប

លទ្ធផល

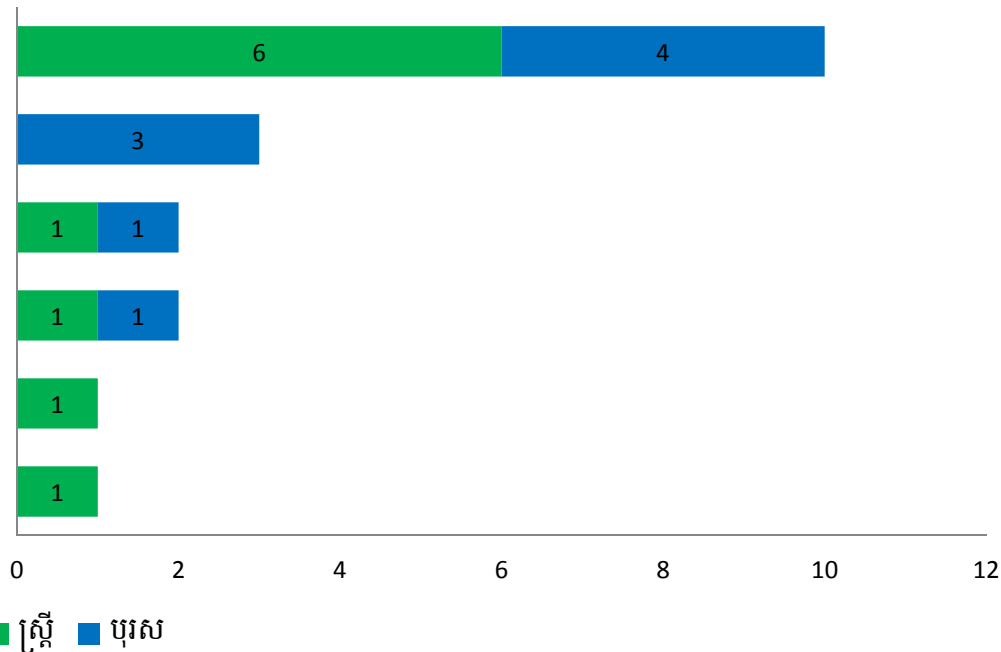
កម្រងសំណួរដែលទទួលបាន:

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨ - ៣៥ ឆ្នាំ	៦	៧
៣៦ - ៦០ ឆ្នាំ	១២	១២
មិនបញ្ជាក់	១	
សរុប	១៩	១៩

ការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងក្រសួង

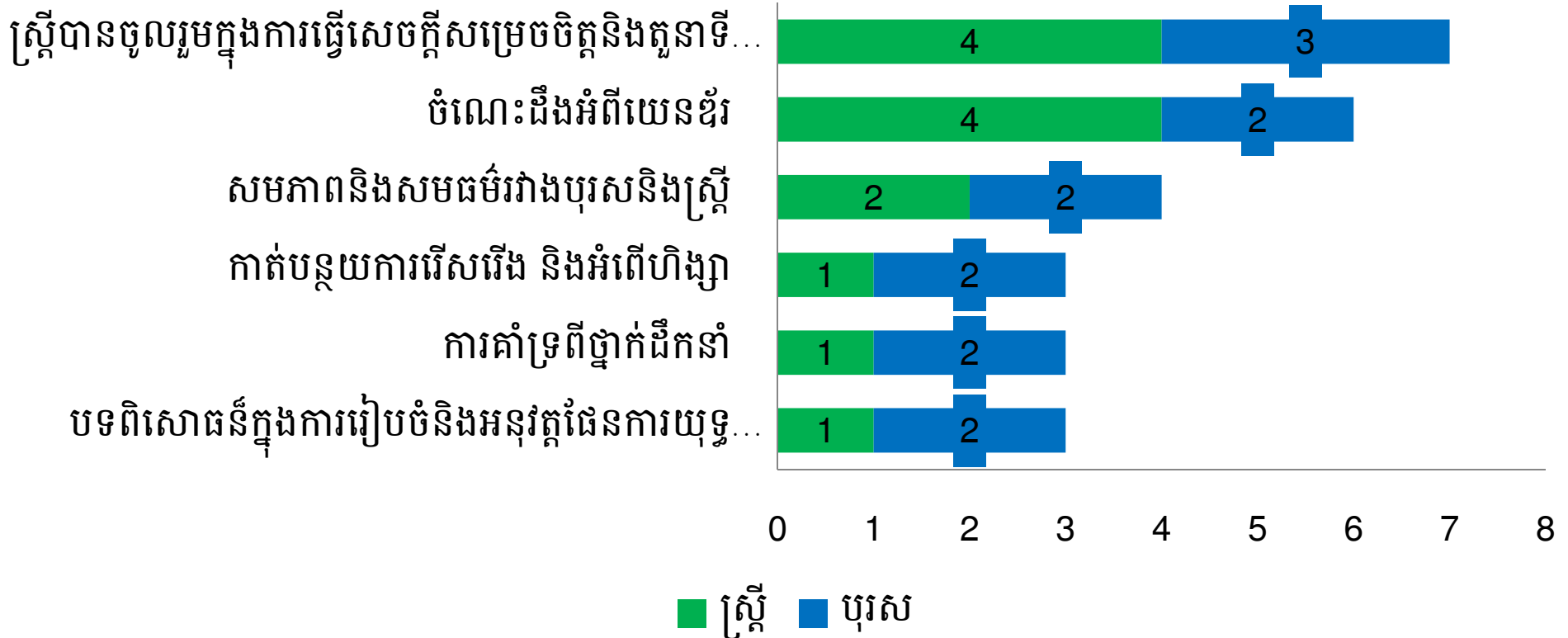
អាយុ	ចាស		ទេ		គ្មានចំណើយ	
	ស្រី	បុរស	ស្រី	បុរស	ស្រី	បុរស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	២	៤	៤	៣		
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	៩	៦	២	៦	១	
មិនបញ្ជាក់			១	៩		
សរុប	១១	១០	៧		១	

ចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំ សិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល
ចុះអប់រំ ផ្សព្វផ្សាយអំពីការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ...
ផ្តល់ជាមតិក្នុងការផ្តល់តំលើងតួនាទីដល់ស្ត្រី
ចូលរួមធ្វើផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រ
ការអនុវត្តសកម្មភាពប្រចាំថ្ងៃ
ចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី CEDAW

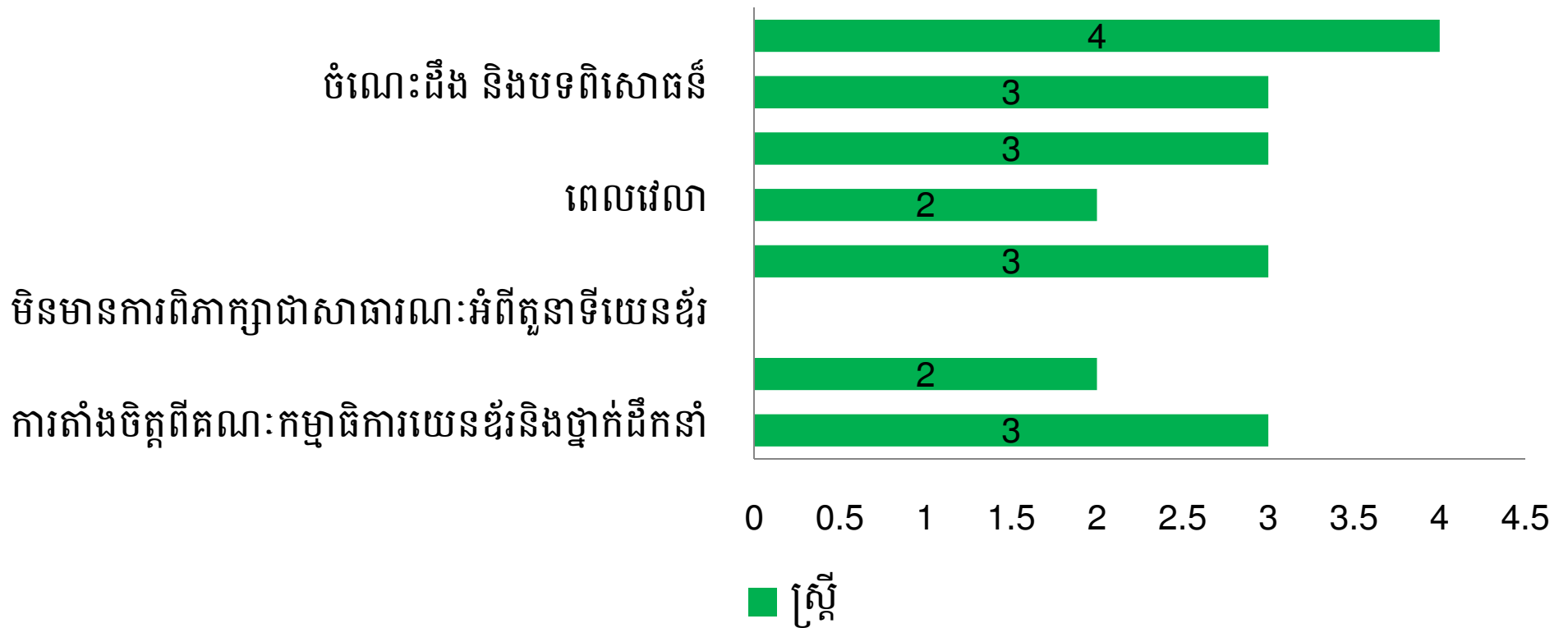


ជោគជ័យក្នុងការអនុវត្តផែនការ យុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេនឌ័រ

អាយុ	ស្រី	បុរស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	៥	៣
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	៨	៧
	១៣	១២

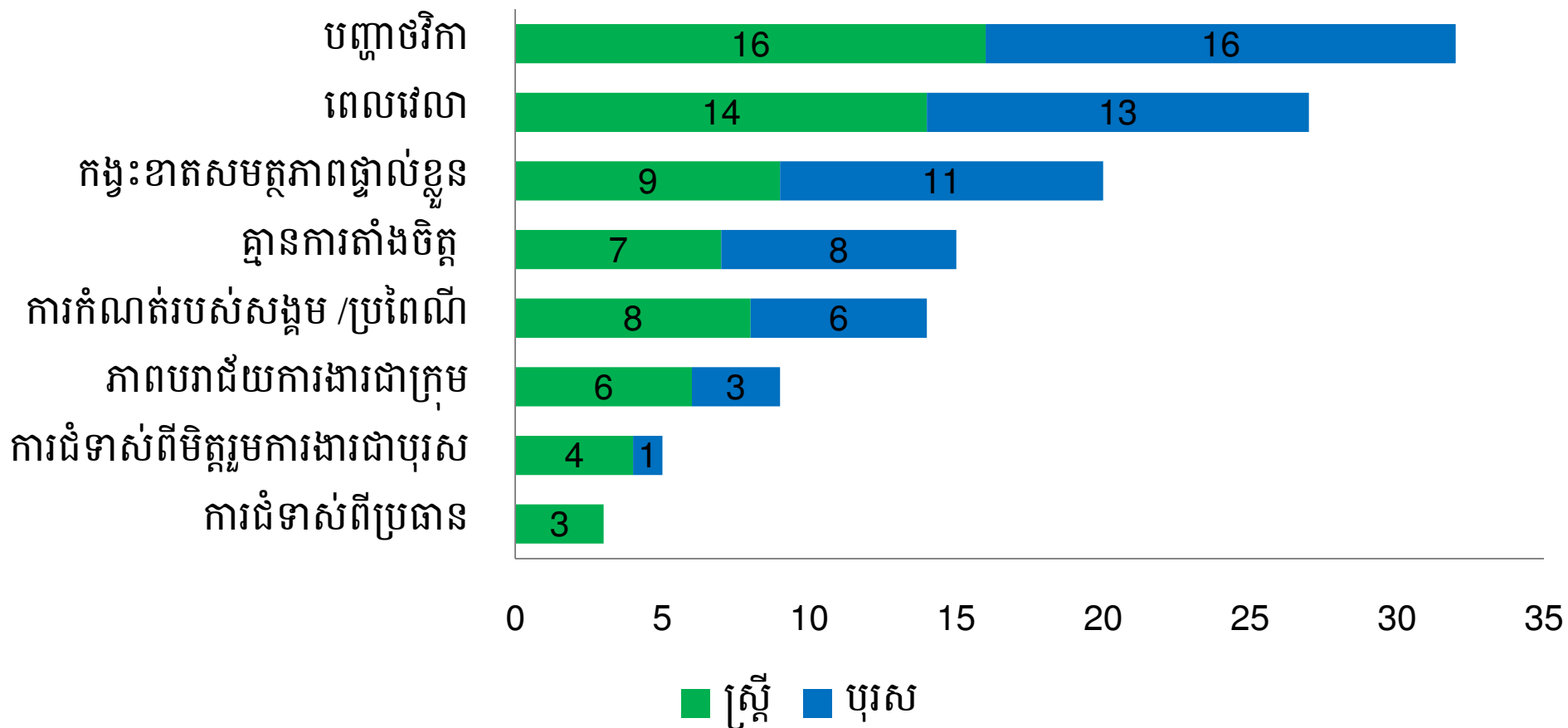


ឧបសគ្គក្នុងការអនុវត្តផែនការ យុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេនឌ័រ



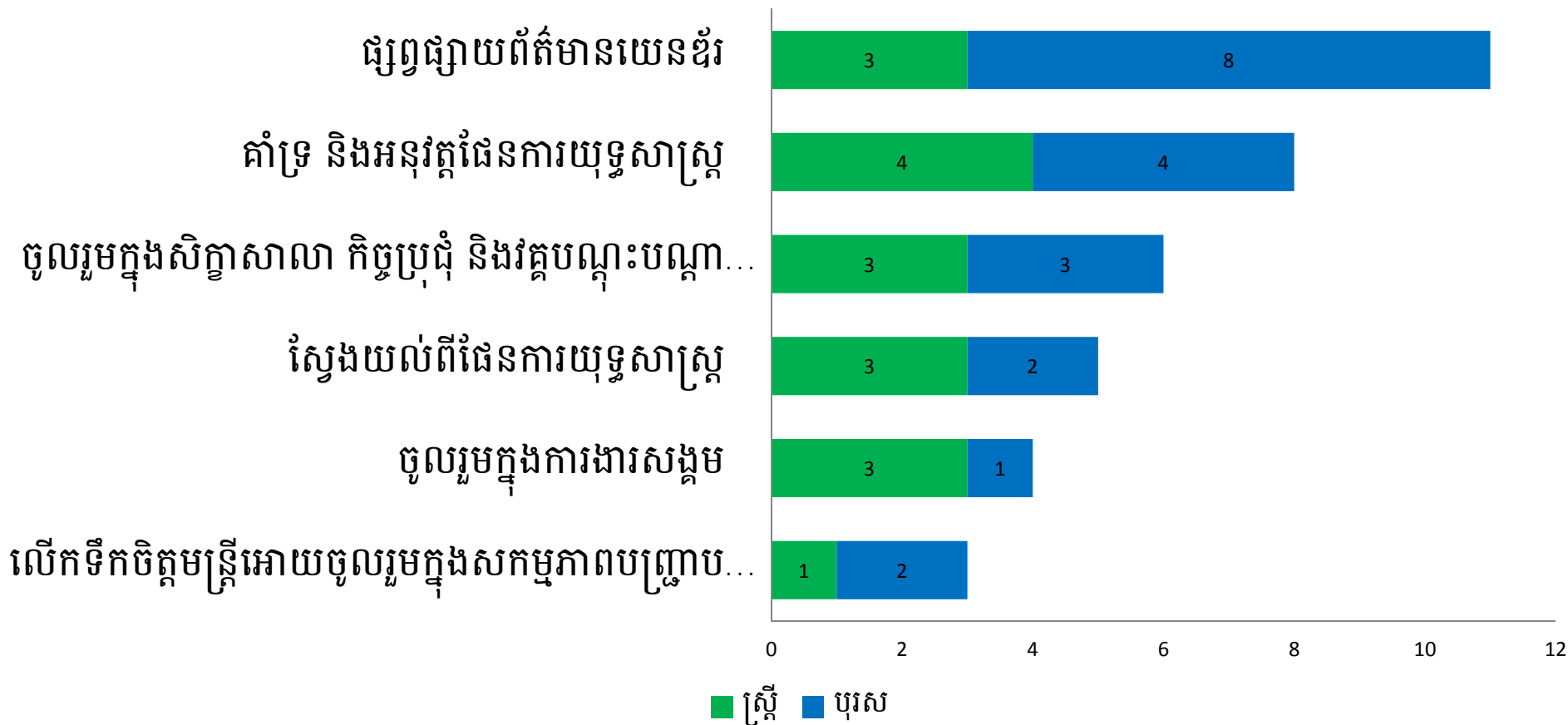
ឧបសគ្គក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុង ក្រសួងបរិស្ថាន

អាយុ	ស្រី	បុរស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	៦	៦
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	១២	១៣
	១៨	១៩



ការចូលរួមចំណែកក្នុងការអនុវត្ត ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រ

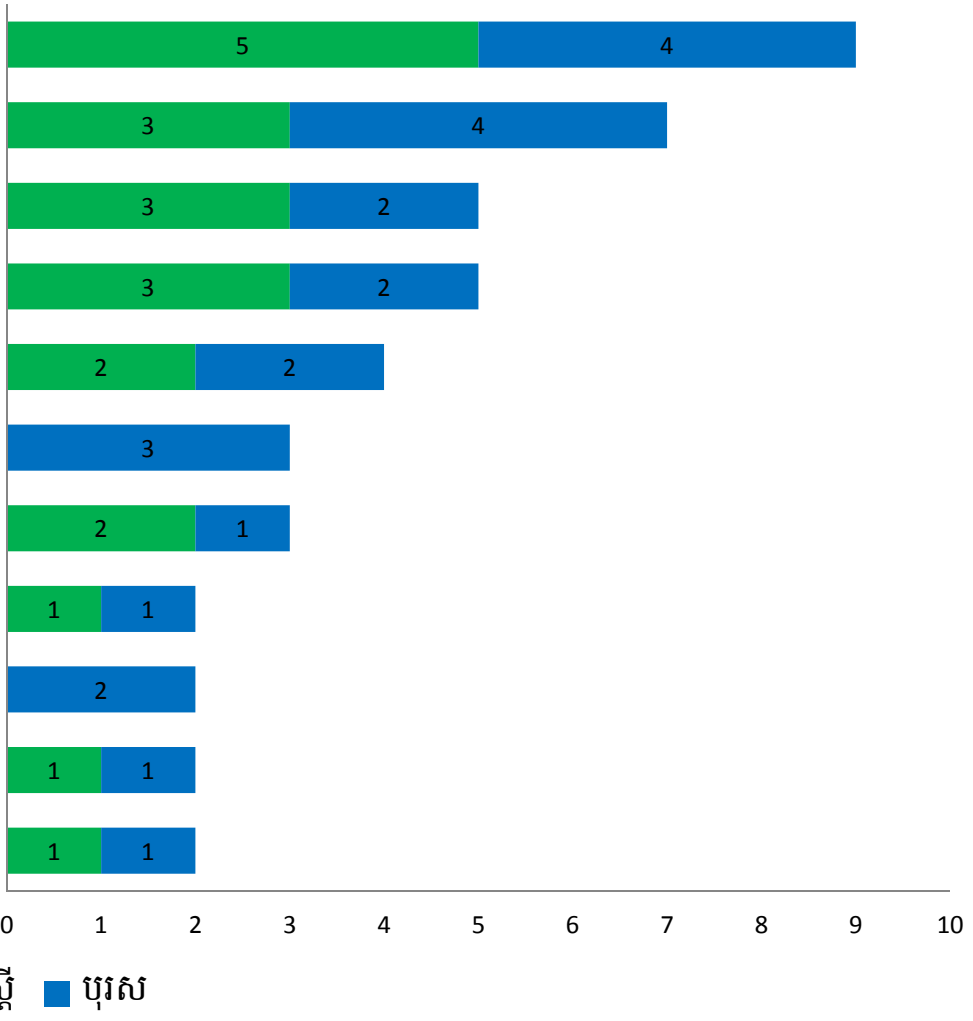
អាយុ	ស្រី	បុរស
១៨-៣៥ឆ្នាំ		
៣៦-៦០ ឆ្នាំ		
	១៨	១៩



យោបល់ និងអនុសាសន៍ចំពោះ “គណៈកម្មាធិការយេនឌ័រ” និង “ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ឈប់យេនឌ័រ”

អាយុ	ស្រី	បុរស
១៨-៣៥ឆ្នាំ	៥	៤
៣៦-៦០ ឆ្នាំ	១១	១២
	១៦	១៦

ផ្សព្វផ្សាយពីបញ្ហាយេនឌ័រ
 ការចូលរួមរបស់មន្ត្រីទាំងអស់
 ស្វែងរកជំនួយថវិការ និងបច្ចេកទេស
 រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ...
 កិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ និងផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផល
 បង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ
 ភាពទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មាធិការយេនឌ័រ
 បញ្ចូលស្ត្រីក្នុងគ្រប់សកម្មភាព
 តួនាទីច្បាស់លាស់របស់គណៈកម្មាធិការ, ត្រូវធ្វើការ...
 បញ្ចូលទស្សនៈយេនឌ័រទៅក្នុងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍
 ការគាំទ្រពីថ្នាក់ដឹកនាំ

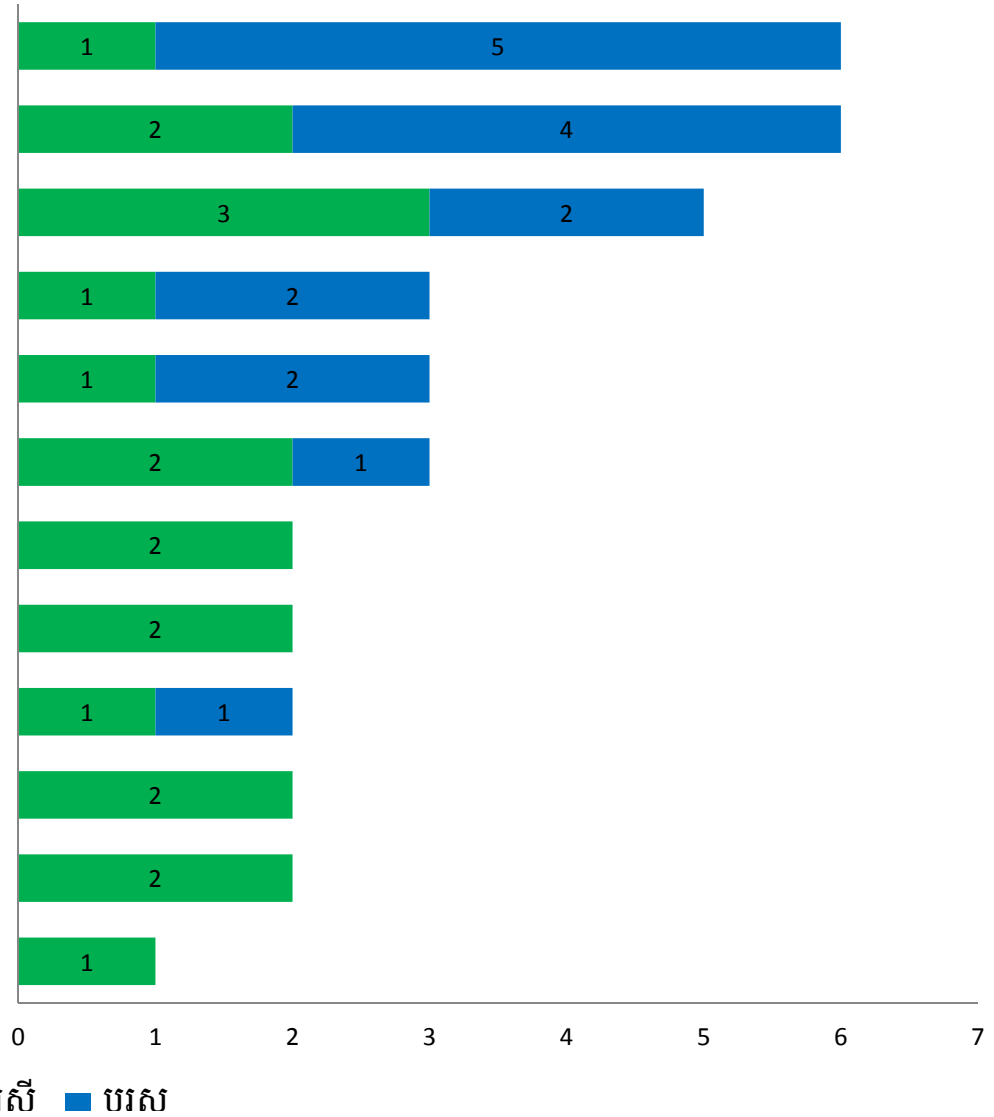


■ ស្រី ■ បុរស

យោបល់ផ្សេងៗទាក់ទងនឹងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ក្នុងក្រសួងបរិស្ថាន

អាយុ	ស្រី	ប្រុស
១៨-៣៥ឆ្នាំ		
៣៦-៦០ ឆ្នាំ		
	១២	១៦

- បញ្ចូលព័ត៌មានយេនឌ័រទៅក្នុងទស្សនាវដ្តីបរិស្ថាន
- កិច្ចសហការរវាងនាយកដ្ឋាននិងកំណត់ជនបង្គោល
- គោរពនិងជួយគ្នាទៅវិញទៅមក
- បង្កើនការចូលរួមពីមន្ត្រីទាំងអស់
- លើកទឹកចិត្តស្ត្រីអោយចូលរួម
- លើកទឹកចិត្តការងារជាក្រុម
- ការចូលរួមនិងតាំងចិត្តពីថ្នាក់ដឹកនាំ
- ស្វែងរកថវិកាគាំទ្រចំពោះសកម្មភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ
- ការទទួលខុសត្រូវ
- ផ្តល់ឱកាសអោយស្ត្រីអោយបានច្រើន
- អត់អោន
- ទំនាក់ទំនងល្អ



សន្និដ្ឋាន

- ស្ត្រីចូលរួមក្នុងសកម្មភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ច្រើនជាងបុរសតាមរយៈកិច្ចប្រជុំ សិក្ខាសាលា និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា
- ស្ត្រីក្នុងតួនាទីជាអ្នកដឹកនាំ និងសម្រេចចិត្ត មានការកើនឡើង (នារីដែលមានតួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំពីឋានៈជាអនុប្រធានការិយាល័យរហូតដល់អនុរដ្ឋលេខាធិការមានរហូតដល់ចំនួន៥១រូបនៃចំនួនមន្ត្រីរាជការជានារីសរុប ៩១រូប
- មន្ត្រី ជាច្រើនបានស្គាល់/ដឹងពី“គណៈកម្មាធិការយេនឌ័រ” និង“ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រ” តែភាគច្រើនមិនបានចូលរួម
- មន្ត្រី និងសមាជិកមិនបានដឹងលំអិតអំពីតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់“គណៈកម្មាធិការ” ព្រមទាំងវិធីសាស្ត្រ និងដំណើរការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
- ចំណេះដឹងពីយេនឌ័រត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនិងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងផែនការសកម្មភាព និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ តែនៅមានគំលាតរវាងការអនុវត្ត
- ទំនាក់ទំនងរវាងក្រុមការងារយេនឌ័រ និងបច្ចេកទេស មានកម្រិត។

សកម្មភាពបន្ត

- រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដំណាក់កាលទី២ដោយផ្អែកលើផែនការចាស់ និងអនុសាសន៍នានាដែលបានពីការពិភាក្សា និងលទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិពីមន្ត្រីក្រសួង និងលទ្ធផលនៃការពិភាក្សាក្នុងសិក្ខាឆ្លុះបញ្ចាំងកន្លងមក (ជាផែនការដែលអាចអនុវត្តបាន)
- រៀបចំបង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេសដែលមានតួនាទីជាអ្នកជនបង្គោលសម្រាប់រៀបចំភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងទៅតាមនាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសនានាក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់គ្រូបង្គោលដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលបន្តដល់ក្រុមគោលដៅនានា



ବୃତ୍ତ ସମ୍ପର୍କର ଯୋଗ

